

UCHWAŁA NR XXX/231/2009
RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO
z dnia 22 września 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 92, poz. 753) w zw. z art. 49 ust.2 i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800)

Rada Powiatu
uchwala, co następuje :

- § 1. Uchwala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski ze środków specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

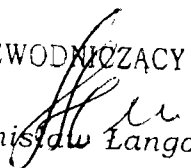


Przewodniczący
Rady Powiatu
Stanisław Łargowski

Uzasadnienie

W związku ze zmianą regulaminu wynagradzania nauczycieli do którego zobligowane są jednostki samorządu terytorialnego zgodnie z pismem Wojewody Kujawsko – Pomorskiego i dostosowaniem go do obowiązujących przepisów, koniecznym jest uchwalenie odrębnego regulaminu nagród dla nauczycieli wynika to z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela stanowiącym iż tryb przyznawania nagród powinien stanowić przedmiot odrębnej uchwały . Ponadto sam tryb uchwalania jest inny niż tryb wymagany przy podjęciu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania.

Uchwała została przyjęta 17 głosami za, przy braku głosów przeciwnych i wstrzymujących.

PRZEWODNICZĄCY RĄDY

Stanisław Łangowski

Załącznik
do Uchwały Nr XXX/231/2009
Rady Powiatu Tucholskiego
z dnia 22 września 2009 r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Powiat Tucholski ze środków specjalnego funduszu nagród**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski ze środków specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo- wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Tucholski,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Tucholski.

Rozdział II

Sposób podziału środków

§ 2.1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród, zwany dalej funduszem, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń

osobowych. Fundusz jest wielkością ustaloną na dany rok i nie ulega zmianom w wyniku zmian w planach w ciągu roku.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród w ten sposób, że :

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

Rozdział III

Wysokość nagród

- § 3. 1. Wysokość nagrody Starosty nie może być wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział IV

Kryteria przyznawania nagród

§ 4. Nagroda, o której mowa w §2, być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełniającemu odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów :

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej :
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w różnych olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział V

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty lub Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) organ szkoły,
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 3) organizacje związkowe.
2. Starosta ma prawo typować do nagrody Starosty, a dyrektor szkoły ma prawo typować do nagrody Dyrektora szkoły osoby nie objęte wnioskiem, o którym mowa w ust.1.
3. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę Dyrektora w szkole.
4. Wnioski, o których mowa w ust.1, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać :
- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia, stopień awansu zawodowego, aktualną ocenę pracy,
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

Rozdział VI

Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu Nagrody Starosty podejmuje Starosta.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody Dyrektora szkoły podejmuje dyrektor.
3. Nagrody, o których mowa w §2, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym terminie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 7. Regulamin został zaopiniowany przez związki zawodowe.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Stanisław Łągowski