

Załącznik
do Uchwały Nr XXX/231/2009
Rady Powiatu Tucholskiego
z dnia 22 września 2009 r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Powiat Tucholski ze środków specjalnego funduszu nagród**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tucholski ze środków specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo- wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Tucholski,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Tucholski.

Rozdział II

Sposób podziału środków

§ 2.1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród, zwany dalej funduszem, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń

osobowych. Fundusz jest wielkością ustaloną na dany rok i nie ulega zmianom w wyniku zmian w planach w ciągu roku.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród w ten sposób, że :

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

Rozdział III

Wysokość nagród

- § 3. 1. Wysokość nagrody Starosty nie może być wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział IV

Kryteria przyznawania nagród

- § 4. Nagroda, o której mowa w §2, być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełniającemu odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów :
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej :
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w różnych olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział V

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty lub Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) organ szkoły,
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 3) organizacje związkowe.
2. Starosta ma prawo typować do nagrody Starosty, a dyrektor szkoły ma prawo typować do nagrody Dyrektora szkoły osoby nie objęte wnioskiem, o którym mowa w ust.1.
3. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę Dyrektora w szkole.
4. Wnioski, o których mowa w ust.1, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać :
- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia, stopień awansu zawodowego, aktualną ocenę pracy,
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

Rozdział VI

Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu Nagrody Starosty podejmuje Starosta.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody Dyrektora szkoły podejmuje dyrektor.
3. Nagrody, o których mowa w §2, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym terminie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 7. Regulamin został zaopiniowany przez związki zawodowe.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Stanisław Łągowski