

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH POWIATU TUCHOLSKIEGO**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Poniższy regulamin tworzy się na podstawie następujących aktów prawnych:

1. Art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie- rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...) z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
3. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego.
4. Szkołach bez bliższego określenia- rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Tucholski.

WYNAGRODZENIA

§ 3

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określa:
 - 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) sposób obliczania wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony),
 - 3) szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudniania do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 4) za dni nieobecności w pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:
 - 1) 4,75 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela (wg sprawozdania EN-3 z dnia 10 września 2008),
 - 2) 7% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat kalkulacyjny dyrektora i innych osób, którym powierzono lub które pełnią obowiązki kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych

- potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powołanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stworzenie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - f) **zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.**

- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary),
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Zarząd, na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) funkcję wychowawcy klasy i opiekuna klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca- od tego dnia.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków,

do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli nr 1.
5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą nr 1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
6. Dodatki funkcyjne określone w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z tabelą nr 1, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.
7. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 –3, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:
 - 1) wychowawca klasy, opiekun klasy – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) opiekun stażu- 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu .

Tabela nr 1. Stawki dodatków funkcyjnych.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
• szkoły wszystkich typów	
- dyrektor szkoły:	
do 8 oddziałów (uczniów)	od 400 do 1100
od 9 do 16 oddziałów (uczniów)	od 500 do 1500
od 17 do 25 oddziałów (uczniów)	od 600 do 1700
powyżej 25 oddziałów (uczniów)	od 750 do 2000
- wicedyrektor szkoły,	od 350 do 1200
- kierownik warsztatu szkolnego,	od 350 do 900
- kierownik szkolenia praktycznego,	od 350 do 900
• domy dziecka	

- dyrektor,	od 450 do 1000
- wicedyrektor,	od 275 do 700
• bursy, internaty	
- dyrektor bursy,	od 450 do 900
- wicedyrektor bursy,	od 350 do 700
- kierownik internatu,	od 350 do 900
- zastępca kierownika internatu,	od 275 do 700
• poradnie psychologiczno- pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne	od 450 do 1100
- dyrektor poradni,	od 250 do 500
- wicedyrektor poradni,	
• Centrum Kształcenia Praktycznego	od 750 do 1700
- dyrektor,	od 350 do 900
- wicedyrektor.	

8. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w stawkach określonych w ust. 4 i 7 przyznają na okres 1 roku szkolnego dyrektorzy.
9. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje na okres 1 roku szkolnego Zarząd Powiatu, a wicedyrektorom i kierownikom dyrektor szkoły, kierując się następującymi kryteriami:
- wielkość szkoły,
 - warunki organizacyjne,
 - złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
 - wyniki pracy szkoły.
10. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekraczać 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

- Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.
- Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki wynosi:
 - 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 2, 3, 4 i 6 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) 7,5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) 18% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5, 7, 8 i 15 rozporządzenia w sprawie stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) 30% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 16, rozporządzenia.
5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt. 1, 2 i 3 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 5, powiększonej o 7 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin. W przypadku zmniejszonego wymiaru godzin wysokość dodatku ustala się i wypłaca proporcjonalnie.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin, chyba że z planu nauczania przedmiotu wynika potrzeba większej ilości godzin.
2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
5. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42, ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela).
6. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.
7. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek nieferyjnych,
 - b) rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
10. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ $\frac{1}{5}$ ” tego wymiaru (lub „ $\frac{1}{4}$ ” gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień

ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ZASADY PRYZYNAWANIA DODATKU WIEJSKIEGO I MIESZKANIOWEGO

§ 10

1. Dodatek wiejski przysługuje zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.
2. Do dodatku mieszkaniowego uprawnieni są nauczyciele, którzy:
 - a) posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela,
 - b) zatrudnieni są w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.
3. Wysokość dodatku jest uzależniona od liczby członków rodziny (zalicza się do nich nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz wspólnie zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci małoletnich, uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły i niepracujących studentów do chwili ukończenia uczelni, ale nie dłużej niż do 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawnych, nie posiadających własnego źródła dochodu, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu).
4. Dodatek mieszkaniowy określa się w wysokości:
 - a) 2% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę dla pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem”- dla 1 osoby,
 - b) 4% najniższego wynagrodzenia- dla 2 osób,
 - c) 6% najniższego wynagrodzenia- dla 3 osób,
 - d) 8% najniższego wynagrodzenia- dla 4 i więcej osób.
5. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty 0,49 zł pomija się, a kwoty od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 4, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 11

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Fundusz jest wielkością stałą na dany rok i nie ulega zmianom w wyniku zmian w planach w ciągu roku.
2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - 1) 20% środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Starosty,
 - 2) 80% środków przeznaczają się na Nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 12

1. Nagroda, o której mowa w §11, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacją w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w różnych olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o Nagrodę Starosty lub Dyrektora Szkoły mogą składać:

- 1) organ szkoły,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) organizacje związkowe.

3. Starosta ma prawo typować do Nagrody Starosty, Dyrektor Szkoły ma prawo typować do Nagrody Dyrektora Szkoły, osoby nie objęte wnioskiem, o którym mowa w ust. 2.

4. Wnioski o Nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o Nagrodę Dyrektora w szkole.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia, stopień awansu zawodowego, aktualną ocenę pracy;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty opiniuje komisja, w skład której wchodzi:

- przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej Rady Powiatu Tucholskiego;
- przedstawiciel Starosty;
- po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli;

a) posiedzenie komisji kończy się protokołem.

7. Dla kadry kierowniczej szkół wnioski opiniuje Członek Zarządu Powiatu Tucholskiego oraz organizacje związkowe placówki, którą kandydat kieruje.

8. Decyzje o przyznaniu Nagrody Starosty podejmuje Starosta.

9. Wszystkie wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora opiniuje komisja, w skład której wchodzi:

- po jednym nauczycielu reprezentującym związki zawodowe działające w szkole,
- 2-3 przedstawiciele rady pedagogicznej szkoły,
- jeden przedstawiciel dyrektora szkoły,

a) posiedzenie komisji kończy się protokołem.

10. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły/placówki.

§ 13

1. Nagrody, o których mowa w § 11, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość Nagrody Starosty nie może być wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w § 3 pkt. 1 i 2 lit. „a, b, c” Regulaminu, wypłaca się z góry zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt. 2 lit „d”, pkt. 3 Regulaminu, wypłaca się z dołu zgodnie z zasadami, o których mowa w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 15

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego dla wychowawcy, opiekuna klasy w szkole.

§ 16

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w §3 pkt.2 lit. b, c i d nie przysługuje za dni nieobecności w pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny oraz zasiłku macierzyńskiego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Łanowski